EVANGELISCH-LUTHERISCHE
LANDESKIRCHE HANNOVERS

DAS LANDESKIRCHENAMT

Landeskirchenamt ■ Postfach 37 26 ■ 30037 Hannover

Mitteilung K 10/2026
(lt. Verteiler)

Dienstgebäude Rote Reihe 6
30169 Hannover
Telefon/Telefax 0511 1241-0 / 266
E-Mail landeskirchenamt@evlka.de
Auskunft Martina Behne
Durchwahl 0511 1241-619
E-Mail Martina.Behne@evlka.de

Datum 30. Oktober 2026
Aktenzeichen N-233-18 / 15
Vorgangs-Nr. V-N-233-18-U23357

Innovationswerkstatt Attraktive Arbeitgeberin Kirche Termine für 2027

Sehr geehrte Damen und Herren,

seit 2025 findet quartalsmäßig die Veranstaltungsreihe „Innovationswerkstatt Attraktive Arbeitgeberin Kirche" für hauptamtliche Führungskräfte und Projektleitungen in der Landeskirche Hannovers statt.

Im Mittelpunkt der Veranstaltungen steht regelmäßig die konkrete Führungsarbeit: Was können Führungskräfte und ihre Teams heute anders machen, damit Zusammenarbeit, Lernen und Veränderung besser gelingen?

Die Workshops verbinden kurze wissenschaftlich fundierte Impulse mit interaktiven Methoden, kollegialem Austausch und der Arbeit an konkreten Herausforderungen. Jeder Workshop liefert Ergebnisse, die unmittelbar im Führungsalltag erprobt werden können.

Die Themenauswahl orientiert sich regelmäßig an den aktuellen Herausforderungen von Führungskräften und den Erfahrungen aus den bisherigen Veranstaltungen. So entwickelt sich die Innovationswerkstatt zu einem kontinuierlichen Lern- und Experimentierraum, in dem die Teilnehmenden neue Methoden erproben, Erfahrungen austauschen und konkrete Verbesserungen für ihren Arbeitsalltag entwickeln.

Die präsentischen Workshops finden von 10:00 bis 16:00 Uhr in Hannover statt und sind für die Teilnehmenden kostenfrei.

Eine verbindliche Anmeldung ist erforderlich.

Die Veranstaltungen werden mit Unterstützung der Expertinnen von FÖHR – Agentur für nachhaltige Innovationskulturen in Hannover durchgeführt.

.../2

Die nachstehenden Termine sind bereits jetzt einzeln buchbar.

Mittwoch, den 17.02.2027
Menschen gewinnen, Menschen halten – Empathie als Führungskompetenz
Anmeldung Innovationswerkstatt 17.02.2027

LEITFRAGE:
Wie können Führungskräfte unterschiedliche Bedürfnisse und Erwartungen ihrer Mitarbeitenden erkennen und eine langfristige Bindung fördern?

DARÜBER SPRECHEN WIR:
- Was erwarten jüngere und quereinsteigende Mitarbeitende von ihrer Arbeitgeberin?
- Was stärkt Zugehörigkeit, Motivation und Bindung – und was führt zu innerer Kündigung oder Fluktuation?
- Wie gelingt empathische Führung, ohne notwendige Klarheit und Verbindlichkeit zu verlieren?
- Wie können wir durch gute Gespräche Bedürfnisse und Erwartungen frühzeitig erkennen?

DAS NEHMEN FÜHRUNGSKRÄFTE MIT:
Sie stärken ihre Gesprächs- und Beziehungskompetenz, erkennen unterschiedliche Erwartungen und entwickeln konkrete Ansätze, um Mitarbeitende zu gewinnen und langfristig zu binden.

ERGEBNIS DES WORKSHOPS:
Ein persönlicher Werkzeugkasten für empathische Mitarbeitergespräche und konkrete Maßnahmen zur Mitarbeiterbindung.

Dienstag, den 01.06.2027
Wenn Wissen in Rente geht – Erfahrung bewahren, Zukunft gestalten
Anmeldung Innovationswerkstatt 01.06.2027

LEITFRAGE:
Wie sichern wir wertvolles Erfahrungswissen und machen es für andere Mitarbeitende nutzbar?

DARÜBER SPRECHEN WIR
- Welches Wissen geht verloren, wenn erfahrene Mitarbeitende ausscheiden?
- Wie machen wir auch informelles und schwer dokumentierbares Erfahrungswissen sichtbar?
- Welche einfachen Methoden eignen sich für Wissenssicherung und Übergaben?
- Wie fördern wir den Wissenstransfer zwischen Generationen und Teams?

DAS NEHMEN FÜHRUNGSKRÄFTE MIT:
Sie erkennen kritische Wissensverluste frühzeitig, gestalten Übergaben systematischer und stärken den Austausch zwischen erfahrenen und neuen Mitarbeitenden.

ERGEBNIS DES WORKSHOPS:
Eine Wissenslandkarte mit konkreten Maßnahmen zur Sicherung und Weitergabe von Erfahrungswissen.

Mittwoch, den 08.09.2027
Innovation im Arbeitsalltag – Gute Ideen brauchen keine Großprojekte
Anmeldung Innovationswerkstatt 08.09.2027

DIE LEITFRAGE:
Wie können Führungskräfte neue Ideen und Verbesserungen ermöglichen, ohne zusätzliche Belastungen zu schaffen?

DARÜBER SPRECHEN WIR:
- Was verhindert Innovation in unserem Arbeitsalltag?
- Wie nutzen wir Ideen und Erfahrungen unserer Mitarbeitenden besser?
- Wie können wir mit kleinen Experimenten Veränderungen anstoßen?
- Welche Freiräume brauchen Mitarbeitende, um Neues auszuprobieren?

DAS NEHMEN FÜHRUNGSKRÄFTE MIT:
Sie lernen einfache Innovationsmethoden kennen und entwickeln Möglichkeiten, Eigeninitiative, Kreativität und kontinuierliche Verbesserungen im Team zu fördern.

ERGEBNIS DES WORKSHOPS:
Ein konkretes Innovationsexperiment, das innerhalb von 30 Tagen erprobt werden kann.

Montag, den 01.11.2027
Heute lernen, was morgen zählt – Future Skills und lernende Organisation
Anmeldung Innovationswerkstatt 01.11.2027

DIE LEITFRAGE:
Wie entwickeln wir die Kompetenzen unserer Mitarbeitenden und stärken die Lernfähigkeit unserer Teams?

DARÜBER SPRECHEN WIR:
- Welche Kompetenzen werden künftig wichtiger?
- Welche Stärken und Fähigkeiten sind bereits vorhanden?
- Wie integrieren wir Lernen und Wissenstransfer in den Arbeitsalltag?

.../4

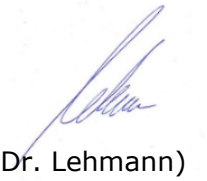
- Wie können Teams gemeinsam aus Erfahrungen und Fehlern lernen?
- Wie fördern Führungskräfte selbstständiges Lernen und Kompetenzentwicklung?

DAS NEHMEN FÜHRUNGSKRÄFTE MIT:
Sie erkennen Kompetenzbedarfe, fördern eigenständiges Lernen und entwickeln Möglichkeiten, vorhandenes Wissen besser zu nutzen und weiterzugeben.

ERGEBNIS DES WORKSHOPS:
Eine Kompetenz- und Lernlandkarte mit konkreten Entwicklungsschritten für das eigene Team.

Unterlagen zu bisherigen Veranstaltungen stehen zum Download bereit.
Leitung | 1

Mit freundlichen Grüßen



(Dr. Lehmann)

Verteiler:
Kirchenkreisvorstände und Vorstände der Kirchenkreisverbände
Kirchenämter
Vorsitzende der Kirchenkreissynoden
Büros der Regionalbischöfinnen und Regionalbischöfe
Rechnungsprüfungsamt
Gesamtausschuss der Mitarbeitervertretungen
Selbstständige und unselbstständige Einrichtungen der Landeskirche