



Landeskirchenamt ■ Postfach 37 26 ■ 30037 Hannover

Mitteilung G 15/2020

(lt. Verteiler)

Dienstgebäude Rote Reihe 6
30169 Hannover
Telefon/ Telefax 0511 1241-0/266
E-Mail landeskirchenamt@evlka.de
Auskunft Frau Schölper
Durchwahl 0511 1241-779
E-Mail elke.schoelper@evlka.de

Datum 15. September 2020
Aktenzeichen N-400-3 / 24

**Berufsbegleitende Weiterbildung
Gemeindeberatung/Organisationsentwicklung 2021 – 2024**

Sehr geehrte Damen und Herren,

2021 beginnt eine neue Weiterbildung zum Gemeindeberater / zur Gemeindeberaterin in der Ev.-luth. Landeskirche Hannovers.

Die Gemeindeberatung/Organisationsentwicklung (GB/OE), Arbeitsfeld im Haus kirchlicher Dienste, wendet sich mit diesem Angebot in Absprache mit der hannoverschen Landeskirche an kirchliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der eigenen wie auch anderer Landeskirchen. Interessierte Ehrenamtliche und Mitarbeitende aus anderen Zusammenhängen sind ebenfalls angesprochen.

Die Weiterbildung folgt den Standards für die Gemeindeberatung/Organisationsentwicklung in der EKD (www.gboe.de) und ist von den Gliedkirchen der EKD anerkannt.

GB/OE versteht sich als systemische Organisationsberatung vorwiegend im kirchlichen Raum. Inhalte der GB/OE sind vor allem Prozesse der Kommunikation und Kooperation, der strukturellen Neuorganisation, Leitung und Konfliktbearbeitung, Zukunftsfragen und Perspektivprozesse. Thematisiert werden auch Fragen des gemeindlichen bzw. kirchlich-institutionellen Selbstverständnisses, von Leitbildern und der Identifikation der Beteiligten mit der gemeinsamen Arbeit.

Aufgabe der Berater und Beraterinnen ist es daher, die Verantwortlichen in Gemeinden, Regionen, Kirchenkreisen und kirchlichen Einrichtungen dabei zu unterstützen, ihre Ziele zu klären, Entwicklungschancen zu erkennen, Kommunikations- und Organisationsformen zu überprüfen und zu verbessern sowie in ihrer Identität zu wachsen.

An diesen Grundsätzen orientiert sich auch die Berufsbegleitende Weiterbildung. Sie umfasst 200 Weiterbildungsstunden, hinzu kommen Ausbildungssupervision und Lerngruppentreffen. Die Weiterbildung umfasst einen Zeitraum von ca. 3 Jahren und kann nach bestandem Kolloquium mit einem Zertifikat abgeschlossen werden.

Die Teilnehmenden sind nach Abschluss der Weiterbildung in der Lage, als kirchliche Organisations-entwickler*innen Gemeinden und kirchliche Organisationen sowie deren Gremien, Gruppen und Teams in ihrer Entwicklung und ihren Veränderungsprozessen wirksam zu begleiten, zu beraten und zu deren Weiterentwicklung beizutragen.

Die Weiterbildung besteht aus folgenden Elementen:

1. Orientierungskurs

Montag, 28. - bis Mittwoch, 30. Juni 2021, HVHS Loccum

Dieser Kurs dient der Einführung in Ziele und Arbeitsweisen von Gemeindeberatung/Organisationsentwicklung, der persönlichen Orientierung und der Auswahl der Teilnehmenden an der Weiterbildung.

Nach dem Kurs wird ein Ausbildungskontrakt geschlossen.

3 Tage

2. Sieben Weiterbildungskurse/Trainings

In diesen Kursen werden die wesentlichen Theorie- und Praxisbausteine vermittelt, u. a. in Zusammenarbeit mit externen Trainer*innen.

Kurs 1, Montag, 08. bis Donnerstag, 11. November 2021, Bad Bederkesa

Grundlagen systemischer Gemeindeberatung und Organisationsentwicklung

- Einführung in systemisches Denken und Arbeiten
- Verständnis von System und Organisation
- Beratung in systemischer Haltung
- Systemisches Fragen als Methode der Beratung

4 Tage

Kurs 2, Montag, 24. bis Donnerstag, 27. Januar 2022, Huvstedt
Methoden und Arbeitsformen systemischer Beratung

- Anfangssituationen gestalten
- Moderationstraining
- Vom Kontakt zum Kontrakt. Auftragsklärung in der Beratung

4 Tage

Kurs 3, Montag, 27. bis Donnerstag, 30. Juni 2022, Hermannsburg

Veränderungsprozesse in Kirche

- OE-Zyklus als Grundprinzip/ Systemische Schleife
- Organisationsanalyse
- Hypothesenbildung und Mustererkennung

4 Tage

**Kurs 4, Montag, 25. bis Donnerstag, 28. September 2023, N.N.
Beratungsprozesse und ihre Dynamik**

- Gruppenprozesse erkennen und bearbeiten
- Modelle und Methoden der Teamentwicklung
- Soziometrische Verfahren

4 Tage

**Kurs 5, Montag, 13. bis Donnerstag, 15. März 2023, Springe
Konflikte bearbeiten**

- Reflexion des eigenen Konfliktverhaltens
- Konfliktdynamik erkennen und verstehen, auch in Kirche
- Haltung in der Konfliktberatung
- Geeignete Interventionsformen in Konflikten

4 Tage

**Kurs 6, Montag, 07. bis Donnerstag, 10. November 2022,
Rastede**

Grundlagen der Organisationsberatung

- Change Management
- Prozessarchitektur und Prozessdesign
- Zukunftsplanung, Visionsarbeit

4 Tage

**Kurs 7, Montag, 22. bis Donnerstag, 25. Januar 2024, N.N.
Berater*innenprofil und Abschluss**

- Mein Profil als Berater*in
- Beratung im Team
- Reflexion der Rolle von Gemeindeberatung/der Rolle als Berater*in im System Kirche

4 Tage

Kolloquium

Dienstag, 28. bis Donnerstag, 30. Mai 2024, Loccum

3. Beratungspraxis

Zur Weiterbildung gehört eigene Beratungstätigkeit in Zusammenarbeit mit je einem erfahrenen Berater/ einer erfahrenen Beraterin in der landeskirchlichen GB/OE (die Beratung geschieht im Team jeweils zu zweit). Erwartet werden mindestens zwei Langzeitberatungen und zwei kürzere Beratungen; die Beratungstätigkeit ist zu dokumentieren.

4. Supervision

Bestandteil der Ausbildung ist eine praxisbegleitende Supervision in 20 mal 180 Minuten Gruppensupervisionssitzungen bei erfahrenen externen Supervisor/innen mit Feldkenntnis in GB/OE.

5. Lerngruppen

Verbindlich ist die Mitarbeit in Lerngruppen des Weiterbildungskurses (mindestens 6 dreistündige Termine).

6. Abschlusskolloquium

Den Abschluss der Weiterbildung bildet ein Kolloquium vom 28. bis 30. Mai 2024 mit den Verantwortlichen der Weiterbildung und berufenen Externen. Grundlagen sind dabei die dokumentierte Beratungspraxis, eine schriftliche Arbeit über ein exemplarisches Thema aus einem der Beratungsprojekte und die Lerninhalte der Weiterbildungskurse.

Weitere Informationen zur Weiterbildung:

Beauftragung

In der Ev. – luth. Landeskirche Hannovers ist nach erfolgreichem Abschluss der Weiterbildung mit einer Beauftragung als Gemeindeberater/in zu rechnen.

Die Freistellung aus der hauptamtlichen Tätigkeit beträgt derzeit 30 Tage pro Jahr. Die Teilnehmenden verpflichten sich zudem, nach Abschluss der Weiterbildung in der GB/OE für einen Zeitraum von weiteren 5 Jahren mitzuarbeiten.

Kosten

Die Kosten der berufsbegleitenden GB/OE Weiterbildung trägt für Teilnehmer/innen aus der Landeskirche Hannovers die Landeskirche; es ist lediglich der auch sonst übliche Fortbildungseigenbetrag (derzeit 15,- € pro Tag bei Vollbeschäftigten) zu entrichten.

Für externe Teilnehmer/innen entstehen Kosten für die Kurse und die Teilnahme an der Gruppensupervision in Höhe von **€ 8.300,00**. Enthalten sind die Ü/V während des Orientierungskurses, der Module 1 – 7 sowie das Abschlusskolloquium. Hinzu kommen noch eigene Fahrtaufwendungen. Zuschüsse für die Weiterbildung sind bei den jeweiligen Landeskirchen zu erfragen.

Zulassung

Zugelassen werden können zu der berufsbegleitenden Weiterbildung kirchliche Mitarbeiter*innen wie Diakon*innen, Sozialarbeiter*innen, Sozialpädagog*innen, Pastor*innen u. a. in der Regel mit Hochschulabschluss und einer mindestens fünfjährigen Berufspraxis. Zugelassen werden können ebenfalls ehrenamtliche Mitarbeiter*innen mit mindestens fünfjähriger Tätigkeit in verantwortlichen Bereichen in Kirche. Fortbildungen mit pädagogischen, psychologischen, soziologischen Schwerpunkten sind erwünscht, ebenso Erfahrungen in Supervision und Gremienarbeit. Die Zulassung externer Bewerber*innen geschieht nach vergleichbaren Kriterien.

Bewerbungen

Bewerbungen für die Teilnahme an der GB/OE-Weiterbildung erbitten wir an die Geschäftsstelle:

**Gemeindeberatung/Organisationsentwicklung
im Haus kirchlicher Dienste
der Ev.-luth. Landeskirche Hannovers
Postfach 265
30002 Hannover
Mail: gemeindeberatung@kirchliche-dienste.de**

Die (formlose) Bewerbung kann schriftlich oder per Mail erfolgen; ihr sollte eine Beschreibung der jeweiligen Zugangsvoraussetzungen und ein Nachweis evtl. zusätzlicher Kompetenzen und Fortbildungen beigefügt werden. Außerdem sollte mit dem jeweiligen Anstellungsträger vor Ort ein Informationsgespräch über die beabsichtigte Weiterbildung geführt werden; Bewerbungen aus der Landeskirche Hannovers bitte über den Dienstweg. Bewerbungen sind bis zum **15. März 2021** einzureichen!

Verfahren

Nach Eingang und Prüfung der Bewerbungsunterlagen wird zu o. g. Orientierungskurs eingeladen. Die endgültige Zulassungsentscheidung wird dann für Teilnehmende der Ev.-luth. Landeskirche Hannovers nach Rücksprache mit dem Landeskirchenamt getroffen.

Rückfragen/weitere Informationen

Bei evtl. Rückfragen wenden Sie sich bitte telefonisch oder per Mail an die für die Weiterbildung Verantwortlichen in der Ev.-luth. Landeskirche Hannovers:

Gudrun Germershausen, Tel: 0511.1241-469, germershausen@kirchliche-dienste.de

Matthias Wöhrmann, Tel: 0511.1241-344, woehrmann@kirchliche-dienste.de

Olaf Ripke, Tel. 0511.1241-476, ripke@kirchliche-dienste.de

Weitere Informationen zu GB/OE können Sie der Homepage entnehmen:
www.kirchliche-dienste.de/gemeindeberatung.

Mit freundlichen Grüßen



(Dr. Springer)

Verteiler:

Kirchenvorstände und Kapellenvorstände,
Verbandsvertretungen der Gesamtverbände und
Verbandsvorstände der Kirchengemeindeverbände
durch die Kirchenkreisvorstände (mit Abdrucken für diese, die Vorstände
der Kirchenkreisverbände und die Kirchenämter)
Vorsitzende der Kirchenkreissynoden
Büros der Regionalbischöfinnen und Regionalbischöfe
Rechnungsprüfungsamt (mit Abdrucken für seine Außenstellen)
Gesamtausschuss der Mitarbeitervertretungen