

Weiterbildung Ehrenamtsmanagement

Kompetente und planvolle Gewinnung und Begleitung von Ehrenamtlichen in der Kirche

Zeitraum: September 2015 – April 2016

Die Zielgruppe:

Pastorinnen und Pastoren, Diakone und Diakoninnen, Sozialarbeiter und Sozialarbeiterinnen, leitende Ehrenamtliche in Kirchengemeinden und Kirchenkreisen der Evangelisch-lutherischen Landeskirche Hannovers und in der Diakonie.

Der Hintergrund:

Zum Selbstverständnis von evangelischer Kirche gehört die Beteiligung ihrer Mitglieder an ihrer Gestalt. Die Kirche gewinnt ihre Lebendigkeit und Vielfalt durch die unterschiedlichen Begabungen, Kompetenzen und das Engagement aller Mitarbeitenden. Die Bindung und Gewinnung von Menschen für das Ehrenamt in der Kirche wird wesentlich davon abhängen, wie gut es gelingt, den Menschen, die sich engagieren (wollen), die nötige Unterstützung zu gewährleisten, Möglichkeiten zur Mitarbeit zu nennen und Raum für eigene Initiativen zu bieten. Das Gelingen des Zusammenwirkens von beruflich und ehrenamtlich Mitarbeitenden hängt davon ab, wie gut eine möglichst kontinuierliche Kommunikation und Koordination organisiert sind.

Die Inhalte:

Die Weiterbildung im Ehrenamtsmanagement vermittelt Praxiswissen und Handlungswege für eine Förderung des ehrenamtlichen Engagements in den Kirchenkreisen und ihren Kirchengemeinden.

Der Kurs beinhaltet **drei Seminareinheiten mit insgesamt 10 Tagen, zwei Vertiefungstage, eine zweitägige Exkursion und einen Follow up – Tag 2017.**

Unterschiedliche Themen und aktuelle Trends des ehrenamtlichen Engagements und Freiwilligenmanagements werden zu der Entwicklung der Ehrenamtlichkeit in der Landeskirche in Beziehung gesetzt. Die Exkursion führt zu Institutionen und Gemeinden in der hannoverschen Landeskirche und bietet Einblicke in Praxiserfahrung und Kooperationsmöglichkeiten.

Einen Schwerpunkt der Weiterbildung bildet die Planung und Durchführung eines Projektes zur Gewinnung Ehrenamtlicher bzw. zur Stabilisierung von guten Rahmenbedingungen für die Arbeit mit Ehrenamtlichen vor Ort.

Weitere Informationen entnehmen Sie bitte dem Ablauf (s.u.).

Die Anmeldung zu der Weiterbildung soll in Abstimmung mit der entsendenden Organisation geschehen (Kirchenkreis, Kirchengemeinde, Einrichtung). Nutzen Sie dazu bitte den Anmeldebogen.

Die Inhalte orientieren sich an den - gemeinsam mit der Akademie für Ehrenamtlichkeit Deutschland entwickelten - Lernzielen der Weiterbildung „Strategisches Freiwilligenmanagement“.

Die Teilnehmenden erhalten zu jedem Kursabschnitt eine Teilnahmebescheinigung. Das Projekt, welches in einem Reflexionsbericht dokumentiert und zum Abschluss präsentiert wird, ist Voraussetzung für das Zertifikat „Strategisches Freiwilligenmanagement“.

Anmeldeschluss: 15. Juli 2015

Leitung: Perdita Wunsch, Referentin im Arbeitsfeld Ehrenamt im Haus kirchlicher Dienste
Referent/Innen: Carola Reifenhäuser, Oliver Reifenhäuser, „beratergruppe ehrenamt“, Berlin; www.beratergruppe-ehrenamt.de.

Termine und Themen:

Die Module beginnen jeweils am ersten Tag um 11 Uhr und enden am letzten Tag um 16 Uhr. Für die Seminareinheiten ist die Anerkennung im Rahmen des Niedersächsischen Bildungsurlaubsgesetzes beantragt.

Seminar I

Montag, 21. September 2015 – Donnerstag, 24. September 2015, EBZ Hermannsburg.
Organisation Kirchengemeinde und Ehrenamt – analysieren und entwickeln.

Vertiefungstag

Mittwoch, 14. Oktober 2015 (alternativ: Samstag, 17. Oktober, wird mit den Teilnehmenden abgestimmt), 10 – 16 Uhr, Hannover.
Projektplanung und -beratung.

Seminar II

Montag, 09. November 2015 – Mittwoch, 11. November 2015, Lutherheim Springe
Ehrenamtskoordination: Ehrenamtliche begleiten, gewinnen und integrieren.

Exkursion

Dienstag, 19. Januar 2016 – Mittwoch, 20. Januar 2016, Stephansstift Hannover.
Netzwerke und gelingende Beispiele im Raum der Landeskirche kennenlernen

Vertiefungstag

Mittwoch, 10. Februar 2016, 10 – 16 Uhr, Hannover (alt. Sa., 13. Februar)
Transfer und Projektreflexionstag

Abgabe der Reflexionsarbeit

Abgabe bis 06. April 2016
Schriftliche Reflexion des Projekts auf dem Hintergrund von Ehrenamtsmanagement (ca. 6-10 Seiten).

Seminar III

Montag, 25. April – Mittwoch, 27. April 2016, Lutherheim Springe
Qualitätssicherung ehrenamtlicher Mitarbeit. Freiwilligenmanager und -managerin im kirchlichen Kontext. Präsentationen und Abschluss.

Follow up: Januar 2017

Austausch und Reflexion der ersten Erfahrungen.

Voraussetzungen: Die Teilnahme an allen Modulen, Zeit für die Projektarbeit zwischen den Modulen sowie die Bereitschaft, das erworbene Wissen in die Kirchengemeinde bzw. den Kirchenkreis einzubringen.

Kosten

Die Seminar- und Unterbringungskosten werden aus Mitteln zur Förderung und Stärkung des Ehrenamts in der Landeskirche finanziert. Die entsendende Organisation trägt die Freistellung für die Weiterbildungstage und die Fahrtkosten zu den Fortbildungstagen. Die Teilnehmenden, die vollbeschäftigt beruflich in der Landeskirche tätig sind, leisten den üblichen Eigenbeitrag in Höhe von z.Zt. 15 € für jeden Fortbildungstag (insgesamt ca. 115 €), bei Teilzeitbeschäftigung entsprechend reduziert (12 bzw. 8 € pro Tag).

Für mehr Information: Perdita Wunsch, Tel.: 0511 1241 551 oder – 146
wunsch@kirchliche-dienste.de