



Landeskirchenamt ■ Postfach 37 26 ■ 30037 Hannover

Mitteilung K 1/2014

(lt. Verteiler)

Dienstgebäude	Rote Reihe 6 30169 Hannover
Telefon/ Telefax	0511 1241-0/266
E-Mail	landeskirchenamt@evlka.de
Auskunft	Hella Mahler
Durchwahl	0511 1241-650
E-Mail	Hella.Mahler@evlka.de
Datum	7. Januar 2014
Aktenzeichen	2670-7

„Frauen gewinnen – Mentoringprogramm für den weiblichen Führungsnachwuchs“

3. Durchgang April 2014 bis Mai 2015

Sehr geehrte Damen und Herren,

die Ev.-luth. Landeskirche Hannovers plant einen dritten Durchgang des Mentoringprogrammes für weiblichen Führungsnachwuchs. Das Programm wird von der Gleichstellungsbeauftragten koordiniert und ist gedacht für weibliche Angestellte und Beamtinnen aus der kirchlichen Verwaltung sowie Diakoninnen, Pastorinnen und Theologinnen.

Der demografische Wandel macht deutlich: gute Führungskräfte werden in naher Zukunft rar werden. Auch die Landeskirche Hannovers will langfristig für guten Führungskräftenachwuchs sorgen. Der Aufbau weiblicher Führungskräfte gewinnt dadurch noch mehr an Bedeutung. Junge Frauen ihrerseits möchten sich weiterentwickeln und engagieren. Sie möchten von Vorbildern lernen und von erfahrenen Frauen und Männern Unterstützung im beruflichen Weiterkommen erhalten. Die guten Erfahrungen mit den beiden zurückliegenden Programmen in der Landeskirche haben gezeigt: Mentoring als Partnerschaft auf Zeit nützt allen Beteiligten. Die Mentees betonen, wie spannend es war, in Führungsnetzwerke eingeführt zu werden. Mentorinnen und Mentoren betonen, dass sie der Austausch mit den Mentees bereichert hat und sie dadurch neue Anregungen für ihre eigene Praxis bekommen haben.

Unter dem Titel „Frauen gewinnen – Mentoringprogramm für den weiblichen Führungsnachwuchs“ besteht für 12 Mentees die Möglichkeit, in einer Mentoringpartnerschaft in der Zeit von April 2014 bis Mai 2015 mit erfahrenen Führungsverantwortlichen (Mentorinnen und Mentoren) offen und praxisbezogen die Herausforderungen und Inhalte von Leitung kennen zu lernen, für sich zu überprüfen und sich selbst auf solche Stellen vorzubereiten.

.../2

Die Mentees gewinnen dadurch Einblicke in die Anforderungen von Führungspositionen und entwickeln und stärken ihre eigenen Führungsqualitäten.

Die Mentoringpartnerschaften organisieren ihr Programm individuell. Das Rahmenprogramm besteht aus einem Startworkshop, einem Zwischenbilanztreffen und der Abschlussveranstaltung. Neu an diesem Programm sind vier begleitende thematische Seminare, die auch anderen interessierten Frauen in der Landeskirche offen stehen.

Die vom Landeskirchenamt eingesetzt Steuerungsgruppe wählt die Beteiligten aus und gestaltet das Rahmenprogramm. Das Programm wird von einer externen Fachkraft begleitet und evaluiert.

Wir bitten Sie, geeignete beruflich tätige Frauen und Männer (letztere als Mentoren) aus unserer Landeskirche auf das Programm hinzuweisen und sie zu ermutigen, sich als Mentee oder als Mentor und Mentorin zu bewerben.

Bewerbungsunterlagen finden Sie im Internet unter mentoring.wir-e.de.

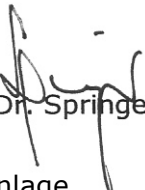
Ansprechpartnerin:

Gleichstellungsbeauftragte Hella Mahler
Landeskirchenamt der
Ev.-luth. Landeskirche Hannovers
Rote Reihe 6
30169 Hannover
Tel. 0511-1241-650

Die Bewerbungsfrist endet am 31. Januar 2014.

Weitere Informationen finden Sie in dem beigefügten Flyer.

Mit freundlichen Grüßen



(Dr. Springer)

Anlage

Verteiler:

Kirchenkreisvorstände und Vorstände der Kirchenkreisverbände
(mit Abdrucken für die Kirchenkreisämter)
Landessuperintendenturen
Superintendenturen
Vorsitzende der Kirchenkreistage
Gesamtausschuss der Mitarbeitervertretungen