

# EV.-LUTH. LANDESKIRCHE HANNOVERS

## DAS LANDESKIRCHENAMT

30169 Hannover, den 14. Juli 1998  
Rote Reihe 6  
Telefon: 0511/1241-0 Durchwahl: 1241-311  
Telefax: 0511/1241-769  
e-mail: Peter.Michaelis@evlka.de  
Auskunft erteilt: Herr Michaelis  
Az.: GenA 3002 III 21 R. 230-11

### Rundverfügung K10/1998

#### **Meldung von betriebsbedingten Kündigungen**

Sehr geehrte Damen und Herren,

um einen Überblick darüber zu erhalten, wo und in welchem Umfang bedingt durch Rationalisierungsmaßnahmen oder die Stellenplanung durch die Aufgabe von Arbeitsbereichen, Tätigkeitsfeldern oder Teilen von Arbeitsbereichen und Tätigkeitsfeldern Dienstverhältnisse mit Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern beendet oder eingeschränkt werden müssen, bitten wir uns künftig alle ab dem **1. Juli 1998** aus diesen Gründen beabsichtigten und ausgesprochenen betriebsbedingten Kündigungen oder Änderungskündigungen zu melden. Zur Geschäftserleichterung bitten wir, daß diese Meldungen durch die jeweiligen Kirchenkreisämter und sonstige Verwaltungsstellen unter Verwendung des als Anlage beigefügten Musters erfolgen.

Bei dieser Gelegenheit erinnern wir an die mit unserer Rundverfügung G13/1997 vom 19. Juni 1997 erbetene Meldung aller frei werdender und besetzbarer Mitarbeiterstellen mit mindestens halber Wochenarbeitszeit, damit wir den Anstellungsträgern, deren Arbeitsplätze eingeschränkt werden oder wegfallen müssen, Hinweise auf besetzbare Stellen geben können.

Mit freundlichen Grüßen

gez. Dr. von Vietinghoff

Anlage

Absender:

\_\_\_\_\_  
(Kirchenkreisamt oder sonstige Verwaltungsstelle)

Ev.-luth. Landeskirche Hannovers  
- Mitarbeiterbüro -  
Archivstraße 3  
30169 Hannover

Betreff: Mitteilung über eine

betriebsbedingte Kündigung

Änderungskündigung aus den in der Rundverfügung K /1998 angegebenen Gründen

Frau / Herrn

\_\_\_\_\_, geboren am \_\_\_\_\_,  
(Vorname, Name)

beschäftigt bei \_\_\_\_\_ als \_\_\_\_\_

mit einem Beschäftigungsumfang von \_\_\_\_ Std./Woche nach Vergütungsgruppe \_\_\_\_\_

wurde zum \_\_\_\_\_ betriebsbedingt gekündigt.

soll zum \_\_\_\_\_ betriebsbedingt gekündigt werden.

wurde zum \_\_\_\_\_ eine Änderungskündigung ausgesprochen.\*<sup>1</sup>

soll zum \_\_\_\_\_ eine Änderungskündigung ausgesprochen werden\*<sup>1</sup>

---

<sup>1</sup> Art der Änderung bitte angeben (s. Rückseite)

\*1

Art der Änderung (bei Änderungskündigung):

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Kündigungsgrund:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Es wurden folgende Arbeitsplatzsicherungsmaßnahmen gemäß Ordnung zur Sicherung der Mitarbeiter bei Rationalisierungsmaßnahmen und Einschränkungen von Einrichtungen (Anlage 9 zur Dienstvertragsordnung vom 16. Mai 1983 (Kirchl. Amtsbl. S. 65) in der z. Zt. gültigen Fassung, vorgenommen:

---

---

---

---

---

(Ort, Datum)

---

(Unterschrift)